

Le Consigliere di Parità

Gabriella Boeri

Consigliera di Parità (effettiva)

Elena Actis

Consigliera di Parità (supplente)

ricevono su appuntamento il
mercoledì dalle 14.00 alle 17.00
e venerdì dalle ore 9.30 alle 16.00

Per richiedere l'appuntamento contattare
Ufficio della Consigliera di Parità
via Maria Vittoria, 12
Tel. 011/861.2771 – 2749
Fax 011/861.2889
e-mail: consigliera.parita@provincia.torino.it
tutti i giorni
(escluso il venerdì pomeriggio)
dalle ore: 9.30 alle 12.00
dalle 14.00 alle 16.00

Il servizio è gratuito

E' possibile rivolgersi alle **Referenti di Parità presso i Centri per l'impiego della Provincia di Torino** per avere informazioni e approfondimenti rispetto alla normativa antidiscriminatoria e sui congedi parentali.
Indirizzi dei CPI: www.provincia.torino.it

sito: www.consiglieraparitatorino.it
www.provincia.torino.it



La Consigliera
di parità provinciale

Un'opportunità per:

promuovere le donne nel lavoro,
combattere le discriminazioni,
tutelare i diritti,
diffondere la cultura di parità



La Consigliera di Parità

La Consigliera di Parità è una figura istituzionale con funzioni di promozione e di controllo per l'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e di non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro.

E' nominata con Decreto del Ministro del Lavoro di concerto con il Ministro per le Pari Opportunità, su designazione della Provincia di Torino. La Consigliera di parità provinciale è componente di diritto della Commissione provinciale tripartita e della Consulta delle elette e partecipa a reti territoriali quali il "Coordinamento cittadino e provinciale contro la violenza alle donne".

E' a disposizione di:

- **lavoratrici e lavoratori** che ritengono di aver subito atti discriminatori nell'accesso al lavoro o alla formazione, nello sviluppo della carriera, in relazione alla maternità o nell'ambiente di lavoro;
- **Enti e aziende** che vogliono costituire il Comitato Unico di Garanzia, realizzare progetti di azioni positive per promuovere l'occupazione femminile, valorizzare la cultura di genere nell'organizzazione del lavoro e adottare formule favorevoli alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

Nella Provincia di Torino le Consigliere di Parità in carica sono state nominate nel 2011:

- **Gabriella Boeri** (effettiva)
- **Elena Actis** (supplente)



Funzioni e compiti

La Consigliera di parità intraprende ogni utile iniziativa per il rispetto del principio di non discriminazione e la promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici.

I suoi compiti sono definiti dalla legge 125/1991 e dal D.lgs. 198/2006 "Codice delle Pari Opportunità":

- **rileva** le situazioni di disparità tra i sessi sul lavoro e promuove azioni correttive e di garanzia contro le discriminazioni
- **promuove** progetti di azioni positive e individua le risorse comunitarie, nazionali e locali finalizzate allo scopo;
- **promuove** la coerenza della programmazione delle politiche di sviluppo territoriale rispetto agli indirizzi comunitari, nazionali e regionali in materia di pari opportunità;
- **promuove** l'attuazione delle politiche di pari opportunità da parte di soggetti pubblici e privati nel mercato del lavoro;
- **collabora** con le Direzioni regionali e provinciali del lavoro per individuare procedure efficaci di rilevazione delle violazioni alla normativa in materia di parità;
- **promuove** la diffusione di buone prassi, l'informazione e la formazione culturale sui problemi delle pari opportunità e sulle discriminazioni;
- **verifica** dei risultati della realizzazione dei progetti di azioni positive.

Una rete sul territorio

Nell'ambito delle sue competenze la Consigliera di Parità ha attivato un'intensa **collaborazione in rete** con istituzioni, associazioni e servizi che operano a stretto contatto con lavoratrici e lavoratori.

Una sinergia che favorisce la diffusione capillare di informazioni, rafforza l'azione preventiva e l'emersione di quei comportamenti discriminatori che penalizzano principalmente le donne sul luogo di lavoro. Le reti sono finalizzate a creare spazi di condivisione, di promozione e di diffusione di buone prassi, di aggiornamento e formazione, di progettazione comune.

In materia di **prevenzione e tutela** contro le discriminazioni di genere sul lavoro, la Consigliera di Parità ha firmato un importante protocollo d'intesa con la Direzione Provinciale del Lavoro di Torino e con i rappresentanti sindacali dell'ufficio vertenze e dello sportello antimobbing delle principali associazioni sindacali: CGIL CISL e UIL.

Reti

Reti attive in collaborazione con le Consigliere di Parità provinciali:

- Rete delle referenti di parità e Rete delle mediatrici culturali dei Centri per l'Impiego provinciali
- Rete delle Referenti di parità delle Agenzie formative
- Rete con Sindacati e Direzione provinciale del Lavoro

Tutela contro le discriminazioni

L'ufficio della Consigliera di parità fornisce informazioni sui diritti e sulle tutele delle lavoratrici e dei lavoratori.

Offre una **consulenza gratuita** per accertare l'esistenza di una situazione di discriminazione sul lavoro e, su richiesta del lavoratore o della lavoratrice, interviene con un'azione di **mediazione** volta a favorire una conciliazione con l'azienda.

Nei casi in cui l'azione non produca gli effetti sperati, la Consigliera di Parità può offrire un supporto alla lavoratrice o al lavoratore per l'**azione in giudizio**.

Pubblicazioni

La Consigliera di parità ha realizzato gli opuscoli:

- **I nostri Auguri tra opportunità e diritti** - congedi parentali, diritti delle lavoratrici e dei lavoratori
- **L'azienda amica delle mamme e dei papà** - progetti per la flessibilità nelle aziende
- **Vademecum dei servizi per la donna** - dove rivolgersi, come ottenerli

Disponibili in formato .pdf su:
www.consiglieraparitorino.it