



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 115

APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2025/2027.

Cognome e Nome		Presente
1.	BANCHIERI Pacifico - Sindaco	Sì
2.	GALLICCHIO Simona - Vice Sindaco	Sì
3.	IGUERA Federico - Assessore	Sì
4.	GRANERO Andrea - Assessore	Sì
5.	MUSSO Simona - Assessore	Sì
Totale Presenti:		5
Totale Assenti:		0

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2025/2027.

IL SINDACO

RICHIAMATA la L. 28.11.2005 n. 246 sulla *"Semplificazione e riassetto normativo per l'anno 2005"* che, all'art. 6, ha delegato il Governo ad adottare, entro la fine del 2006, un decreto legislativo *"per il riassetto delle disposizioni vigenti in materia di pari opportunità, nel rispetto del principio dell'individuazione di strumenti di prevenzione e rimozione di ogni forma di discriminazione (...) anche per realizzare uno strumento coordinato per il raggiungimento degli obiettivi di pari opportunità previsti in sede di Unione Europea e nel rispetto dell'art. 17 della Costituzione"*;

VISTO il D. Lgs. 11.4.2006 n. 198 *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"* il quale, all'art. 48, prevede l'obbligo per le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, i Comuni e tutti gli Enti Pubblici non economici nazionali, regionali e locali di predisporre il Piano di Azioni Positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro fra uomini e donne;

RILEVATO che il summenzionato art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006, riformando l'art. 7 c. 5 del D. Lgs. 23.5.2000 n. 196, precisa come sia necessario:

1. realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane, curando la loro formazione ed il connesso sviluppo professionale, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato;
2. assicurare *"parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro"* (art. 7, c. I sulla *"gestione delle risorse umane"* del predetto D. Lgs. 165/2001)
3. garantire le pari opportunità stesse, provvedendo a:
 - a) riservare alle donne, *"salvo motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso"*, tenendo naturalmente conto di quanto previsto all'art. 35, c. 3, lett. e) del medesimo D. Lgs. 165/2001 in ordine alla composizione delle commissioni stesse riguardo alla designazione di: *"esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali"*;
 - b) adottare atti regolamentari *"per assicurare pari opportunità fra uomini e donne sul lavoro"*;
 - c) garantire la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza nell'Ente, adottando modalità organizzative atte a favorirne la partecipazione, consentendo la conciliazione fra vita professionale e vita familiare;
 - d) finanziare, nei limiti del possibile, programmi di azioni positive;

VISTA la Direttiva del 23.5.2007 dei Ministri per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione e per i diritti e le pari opportunità *"Misure per attuare parità e pari*

opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" (G.U. n. 173 del 27.7.2007) che chiarisce le misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle pubbliche amministrazioni e specifica le finalità che i Piani triennali di azioni positive devono perseguire;

RICHIAMATE le deliberazioni della Giunta Comunale n. 91 del 26/11/2012 di approvazione del Piano di Azioni Positive 2013/2015, n. 32 del 26/02/2016 per il periodo 2016/2018, n. 15 del 29/01/2018 per il periodo 2018/2020, n. 15 del 28/01/2019 per il periodo 2019/2020, n. 18 per il periodo 2020/2022, la n. 8 del 07/01/2021 per il periodo 2021/2023, la n. 12 del 27/01/2022 per il periodo 2022/2024, la n. 15 del 02/02/2023 per il periodo 2023/2025 e la n. 112 del 23/11/2023 per il periodo 2024/2026;

RAVVISATA la necessità di approvare il Piano di Azioni Positive per il triennio 2025/2027;

VISTO l'allegato Piano di Azioni Positive per il triennio 2025/2027, contenente una nota introduttiva;

RITENUTO che l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000, sia di competenza della Giunta Comunale;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

Per i motivi in narrativa espressi che qui integralmente si intendono riportati

- 1)- DI APPROVARE il Piano di Azioni Positive per il triennio 2025/2027, redatto ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 198/2006 ed allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 2)- DI PROMUOVERE le azioni e le iniziative in esso contenute;
- 3)- DI PUBBLICARE il predetto piano sul sito internet istituzionale;
- 4)- DI TRASMETTERE copia della presente ai Responsabili di Area ed alla RSU di questo Comune nonché all'Ufficio della Consigliera di Parità c/o la Città Metropolitana di Torino - Via Maria Vittoria 12 - 10123 Torino.

Piano di azioni positive triennio 2025 2027/del gm

Visto il parere sulla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i;

Caselette, 19/12/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to: Dott. Alberto CANE

Visto il parere sulla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i;

Caselette, 19/12/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to: MANGIAMELE Rag. Daniela

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione di cui sopra;

VISTI i pareri resi ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, come modificato dal D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012;

VISTO lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 11/06/1991 e sue modifiche;

AD UNANIMITA' dei voti favorevoli, resi in forma palese,

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione ad oggetto come sopra trascritta.

* * * * *

Successivamente su proposta del Presidente e ad unanimità di voti espressi in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi del 4 comma dell'art. 134 del D. Lgs 267/2000.

Del che si è redatto il presente verbale

Il Sindaco
F.to: BANCHIERI Pacifico

Il Segretario Comunale
F.to: Dott. Alberto CANE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 23/12/2024 (Art. 124 D.lgs. 267/2000 ss.mm.ii.)

Caselette, lì 23/12/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Dott. Alberto CANE

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____, come prescritto dall'art. 124, comma 1. Del D.lgs. 18/08/2000, n. 267 ss.mm.ii., senza reclami

Caselette, lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Dott. Alberto CANE

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:

[] è divenuta esecutiva in data _____ ai sensi dell'art. 134, comma 3° del D.lgs. 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii.

[X] è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D.lgs. 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii.

Caselette, lì 19/12/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Dott. Alberto CANE